



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "CANNIZZARO-
GALATTI"**

Via M.Giurba n.2 - 98123 MESSINA - Tel./Fax 090716398 - Fax 0906415456

Distretto Scolastico 029 – Codice Fiscale 80008360838

e-mail: meic86600p@istruzione.it pec: meic86600p@pec.istruzione.it



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO
sul contratto integrativo per le attività aggiuntive
ANNO SCOLASTICO A.S.2018/2019**

PREMESSO che in data 29/11/2018, nella sede dell' Istituto Comprensivo Cannizzaro-Galatti il Dirigente Scolastico e la R.S.U. hanno sottoscritto il Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;

ATTESO che la contrattazione integrativa d'istituto si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

RILEVATO che la contrattazione integrativa d'istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

VISTA la Circolare n. 25, prot. 64981 del 19/07/2012, della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTO il verbale del Collegio Docenti n. 1 del 03/09/2018 concernente l'individuazione delle attività, delle funzioni e delle responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;

VISTO il verbale del Collegio Docenti n. 3 del 11/10/2018 concernente l'elaborazione del PTOF;

VISTA la delibera del Consiglio di Istituto n. 162 del 17/10/2018 concernente l'adozione del PTOF;

VISTO il piano delle attività del personale docente del 03/09/2018 adottato dal Dirigente Scolastico;

VISTO il piano delle attività del personale ATA del 27 settembre 2018, predisposto dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi e adottato dal Dirigente Scolastico, nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

VISTA la contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 29/11/2018 fra la RSU e il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;

VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate al contratto integrativo;

VISTA la relazione tecnico finanziaria del 04/12/2018. predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO
RELAZIONA**

quanto segue:

Modulo 1- Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	29 novembre 2018
Periodo temporale di vigenza	A.S.2018/2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Dirigente Scolastico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione Cgil , Cisl , Uil , Snals, Gilda Organizzazioni sindacali firmatarie SNALS – CISL SCUOLA- FLCCGIL
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA dell' Istituto Comprensivo Statale Cannizzaro-Galatti
Materie trattate dal contratto integrativo	a)Le relazioni e i diritti sindacali a livello di Istituzione Scolastica (vengono regolamentati le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del Capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare, vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art. 2, c. 17) b)Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA c)Trattamento economico accessorio: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, le categorie di personale interessate, i criteri di assegnazione degli incarichi aggiuntivi, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento delle attività (Per compenso orario e forfettario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola. d)Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, alla luce del D.Lgs 81/08 e successive modifiche ed integrazioni.)

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Contratto stipulato viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competente Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011
---	---	---

Modulo 2- Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie- risultati attesi- altre informazioni utili)

L'Istituto Comprensivo Statale Cannizzaro-Galatti è composto come segue: n. 14 classi di scuola secondaria di I grado con n. 308 alunni; n. 24 classi di scuola primaria con . 458 alunni; n. 9 sezioni di scuola dell'Infanzia con n. 199 alunni. Popolazione scolastica complessiva n. 965 alunni

Personale docente in organico di diritto n. 79 Personale ATA in organico di diritto n. 22

Dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio, emergono alcune specifiche richieste quali:

facilitare l'apprendimento attraverso: lo star bene a scuola, la valorizzazione delle attitudini personali, l'apprendimento della lingua italiana per alunni stranieri, l'attivazione di percorsi di orientamento, lo studio delle lingue straniere, l'acquisizione di conoscenze informatiche, lo studio di strumenti musicali, lo sviluppo non solo di abilità cognitive ma anche operative-motorie.

In questa ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente e per il personale ATA per la contrattazione:

- l'accoglienza e l'integrazione di tutti gli studenti, con particolari strategie per gli alunni stranieri, gli alunni portatori di handicap, gli alunni con disturbi specifici dell'apprendimento;
- la conquista dell'identità e dell'autonomia, come crescita della persona e delle capacità di effettuare scelte consapevoli;
- la conquista di competenze, nell'ottica del quadro europeo, sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.

Le attività e gli incarichi definiti nella contrattazione tengono conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione e all'attuazione di iniziative atte a:

- a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;

- b) promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti;
- c) migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- d) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs 165/2001.

Risorse economiche disponibili:

RISORSE FISSE

Descrizione	Lordo dipendente €	Lordo stato €
Fondo dell'Istituzione Scolastica	35.459,26	47.054,44
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4.543,69	6.029,47
Incarichi specifici al personale ATA	2.549,43	3.383,10
Attività complementari di educazione fisica	965,55	1.281,28
Ore eccedenti di sostituzione docenti	2.034,48	2.699,75
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	1.810,87	2.403,02
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari	0,00	0,00
Totale risorse fisse	47.363,28	62.851,06

RISORSE VARIABILI

Descrizione	Lordo dipendente €	Lordo stato €	
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	Fondo dell'Istituzione Scolastica	2.948,32	3912,42
	Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	30,02	39,83
	Incarichi specifici al personale ATA	607,59	806,27
	Attività complementari di educazione fisica	0,00	0,00
	Ore eccedenti di sostituzione docenti	394,07	522,93
	Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00	0,00
	Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari	0,00	0,00
Totale risorse variabili	3.980,00	5.281,46	

RISORSE COMPLESSIVE

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Lordo dipendente €	Lordo stato €
TOTALE DELLE RISORSE FISSE	47.363,28	62.851,06
TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	3.980,00	5.281,46
TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	51.343,28	68.132,52

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

Il Contratto d'Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs 165/2001.

A livello di Istituzione Scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.

Il piano delle performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs 165/2001.

UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA

Personale docente

Descrizione	Lordo dipendente €	Lordo stato €
Attività aggiuntive di insegnamento	14.840,00	19.692,68
Attività aggiuntive funzionali	6.090,00	8.081,43
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	1500,00	1990,50
Funzioni strumentali al POF	4.500,00	5.971,50
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	1820,00	2.415,14
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	1810,87	2.403,02
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	0,00	0,00
TOTALE PERSONALE DOCENTE	30.560,87	40.554,27

Personale ATA

Descrizione	Lordo dipendente €	Lordo stato €
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	9.908,00	13.147,92
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	0,00	0,00

Incarichi specifici	3.155,00	4.186,69
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	0,00	0,00
TOTALE PERSONALE ATA	13.063,00	17.334,61

TOTALE PERSONALE DOCENTE	30.560,87	40.554,27
TOTALE PERSONALE ATA	13.063,00	17.334,61
TOTALE DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	43.623,87	57.888,88

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Lordo dipendente €	Lordo stato €
Compenso per il sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	450,00	597,15
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	3.780,00	5.016,06
Attività complementari di educazione fisica	965,55	1.281,28
Compensi per ore eccedenti	2.428,55	3.222,68
TOTALE NON DISPONIBILE ALLA CONTRATTAZIONE	7.624,10	10.117,17

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Descrizione	Lordo dipendente €	Lordo stato €
Destinazioni non disponibili alla contrattazione o comunque non regolate specificamente dal contratto sottoposto a certificazione (Totale modulo 2 sezione 1)	7.624,10	10.117,17
Destinazioni specificamente regolate dal contratto (Totale modulo 2 sezione 2)	43.623,87	57.888,88
Destinazioni ancora da regolare (Totale modulo 2 sezione 3)	0,00	0,00
TOTALE COMPLESSIVO POSTE DI DESTINAZIONE	51.247,97	68.006,05

Le risorse utilizzate sono pari ad € 51.247,97 (lordo dipendente), con una percentuale pari al 99,80% delle somme complessivamente assegnate, pari a € 51.343,28 (lordo dipendente). Per il personale docente è prevista l'utilizzazione di € 30.560,87, per il personale ATA € 13.063,00.

Le risorse previste per indennità di direzione al D.S.G.A., attività complementari di educazione fisica e compensi per ore eccedenti sono complessivamente pari a € 7.624,10.

La distribuzione del fondo di istituto rientra nei parametri fissati dalla Contrattazione d'Istituto in sede di ripartizione del fondo per il personale docente € 24.266,08 (71%) e per il personale ATA € 9.911,50 (29%).

Le unità di personale interessato sono n. 79 di personale docente e n. 22 di personale A.T.A..

In relazione agli adempimenti previsti dall'art.11 D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione della contrattazione sottoscritta in data 29/11/2018, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico finanziaria del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo e gestionale per la realizzazione del PTOF.

MESSINA 05/12/2018



Il Dirigente Scolastico

Dott.ssa Giovanna Egle Candida Cacciola